

La GAZETTE

De la **Mission
Locale**

EDITO

Stéphanie COMMOT

Paul LALARME

Le parcours d'un jeune

GE-EST / Le Criollo

Une collaboration gagnante

DIGIFAB

Un partenariat à l'honneur

La Garantie Jeunes

Actu de la MiLo

MANPOWER

Soutient la MiLo

Baume-les-Dames

Actu permanences

Anne DUPEYRON

Autoportrait

ÉDITO



Quelle lourde charge que la rédaction d'un éditto...
La partie que je lis la moins, y compris
dans mes magazines préférés
(vous savez, ceux qui ne parlent que de course à pied).
3, 2,1 prêts...partez !



Arrivée à la Mission Locale il y a un peu moins de 2 ans, j'ai mesuré l'ampleur de mon poste petit à petit. Mais comme à mon habitude je poursuis mon chemin d'une manière positive, optimiste et en me projetant dans l'avenir avec le plus de sérénité possible !

Projets 2019 :

- **Révolution Numérique et Solidaire :**
 - Objectif 1 : La Mission Locale s'est dotée d'un site internet il y a plusieurs années qui est devenu complètement obsolète. Nous allons moderniser nos pratiques de communication & améliorer la visibilité de notre offre de services en développant un job-board.
 - Objectif 2 : 90% des jeunes interrogés souhaitent avoir une aide (par une présence humaine) de la Mission Locale, nous allons donc développer d'autres manières d'accompagner les jeunes (le numérique sera un outil qui devra permettre de répondre à 1 clic par une proposition de rendez-vous ou de contact).
 - Objectif 3 : les jeunes issus de la « génération internet » n'ont pas toujours accès aux équipements de base permettant d'accéder aux ressources en ligne. Nous allons donc favoriser l'accès des publics en situation d'exclusion pour maintenir le lien social et accéder aux services proposés de plus en plus dématérialisés et à l'emploi.
 - Objectif 4 : « *environ 20 000 emplois sur 3 ans seront créés autour du numérique* » (La Fabrique de l'industrie – avril 2017). Nous allons travailler en partenariat avec des acteurs locaux pour sensibiliser et former les jeunes aux métiers de demain.
 - Objectif 5 : Notre matériel informatique étant comme notre site internet, complètement obsolète, nous devons impérativement le moderniser.

- **Assemblée Générale 2019 :** une petite révolution !
 - Jean-Luc HUDRY nous fera l'honneur de nous parler de « l'optimisme opérationnel » le mardi 18 juin 2019 à 18h au petit Kursaal. Entrée libre et gratuite à l'issue de notre Assemblée Générale.

- Nous poursuivons notre objectif d'acquisition d'un **simulateur de conduite** mécanique (NORAUTO + Lilo + CASDEN)

- Nous postulons pour assurer la **Coordination des Promeneurs du Net du Doubs** pour réaliser des actions de présence éducative sur Internet, les réseaux sociaux, les forums, les « chats », les blogs, les jeux vidéo et tous les outils numériques utilisés par les jeunes et les familles.
- Aller au-devant des jeunes, tel sera certainement notre objectif après la mise en place de la révolution numérique. Et pour se faire, nous imaginons un moyen mobile de présenter notre offre de service : une « **Milo mobile** » qui parcourra les routes de nos campagnes dans un camion aménagé prêt à accueillir les jeunes pour les accompagner dans leurs diverses démarches administratives et leur orientation professionnelle.
- Mais déjà pour commencer l'année une journée de réflexion autour d'une activité innovante et quelque peu déroutante :
 - Le « **LEGO SERIOUS GAME** », animé par Marion DELAVIE. Nous avons pensé l'avenir de la Mission Locale en assemblant des pièces de Lego. Une démarche à la fois individuelle et collective qui nous a permis d'avancer sur une vision commune.

Restons positifs et croyons que la vie nous réserve de belles promesses et que ces dernières compenseront amplement les inéluctables difficultés de l'existence.

En vous remerciant de votre lecture,



Stéphanie COMMOT, Chargée de Recherche & Développement



Journal réalisé par la Mission Locale du Bassin d'Emploi de Besançon - Numéro 1 - Février 2019
 Responsable de la rédaction : Thierry GRANDMOTTET, Directeur de la Mission Locale
 thierry.grandmottet@milobfc.fr



LE PARCOURS D'UN JEUNE

Paul LALARME



Paul LALARME est né à Besançon et a toujours vécu à Planoise. Paul est tombé dans la marmite du numérique dès son plus jeune âge. Son grand-père, professeur de programmation et robotique à l'Université, codeur source des premiers systèmes d'exploitation, lui donnait ses premiers codes à réaliser alors que Paul était encore en école primaire. Paul reçut son premier ordinateur en CP et une fois les codes réalisés, il s'est mis à démonter son ordinateur. Quand le grand-père créait les composants des robots, Paul voulait créer les robots.



Au collège, avec l'aide d'un copain, les 2 compères se sont mis à récupérer des objets de toutes sortes (aspirateurs, réveils...) et se mettent à les désosser et à les remonter. Une passion est née !

Au Lycée MONTJOUX, Paul, inscrit en Bac Pro SEN (« *Systèmes Electroniques et Numériques* ») excelle dans le domaine mais est en conflit avec des professeurs qui à son sens, manquent de pédagogie. L'enseignement traditionnel n'étant pas adapté à ses attentes, Paul baisse les bras et quitte l'Education Nationale dès la fin de sa Seconde.

Pas du genre à se laisser abattre, Paul trouve d'abord un contrat d'apprentissage dans le Bâtiment. Cette option ne lui convenant pas, il quitte ce secteur d'activité au bout de 6 mois. Il trouve alors une mission de service civique avec Profession Sports Loisirs et devient animateur sportif spécialisé dans les activités adaptées aux personnes en situation de handicap. C'est une révélation. Il sait qu'il est fait pour animer et transmettre.

Accompagné par la Mission Locale, Paul avance sur son orientation professionnelle et s'ouvre à de nouveaux horizons.

C'est une rencontre due au fruit du hasard (mais est-ce vraiment du hasard ?) qui lie dorénavant Azouz MANAÏ et Paul LALARME : deux figures incontournables du DIGIFAB (anciennement Fabrikaweb).

Trois ans que Paul travaille avec AZOUZ, son père spirituel, celui-là même qui lui a fait confiance, qui lui a permis d'avancer, d'aller à la rencontre des autres, de se former et aujourd'hui de transmettre sa passion.

A seulement 19 ans, Paul est impressionnant par sa manière d'être en relation avec son public, sa discrétion et son sérieux.

Alors, si vous souhaitez que vos enfants se forment au numérique, je n'ai qu'un conseil : poussez la porte de DIGIFAB à Planoise, où Paul vous accueillera avec professionnalisme et sourire.

Au DIGIFAB, on apprend en s'amusant et c'est ce qui fait toute la différence !



4-6 Avenue du Parc à Planoise - 06.77.39.41.45

UNE COLLABORATION GAGNANTE

Le GE-EST est un groupement d'employeurs reconnu créé en 1990 sous l'égide de Jean Claude Augé, nommé Président, et d'un groupe d'amis chefs d'entreprises PME et TPE sur le secteur géographique de Besançon Est.

Ce groupement d'entreprises a permis d'être entendu auprès des collectivités territoriales et ainsi, d'obtenir, une sortie d'autoroute à Marchaux, d'améliorer l'éclairage des zones d'activités ou plus récemment, d'intégrer un feu tricolore pour que les piétons puissent traverser la RD 683 à l'arrêt du tram station Marnières.

Actuellement, le GE-EST est composé de 87 adhérents chefs d'entreprises, professions libérales, commerçants de Besançon jusqu'au secteur de Baume-les-Dames / Clerval.

Aujourd'hui encore, le groupement d'employeurs se bat régulièrement pour l'amélioration des voies d'accès, l'accès aux piétons (création et maintenance de trottoirs, éclairage) et pour une meilleure signalétique.

Madame MAIRE est présidente du GE-EST depuis 2017 pour un mandat de 3 ans ; elle succède à Monsieur Mickaël VINCENT (Dirigeant de la société web design et services DYNAGENCE).

Le GE-EST poursuit encore à ce jour les mêmes buts élargis :

- Réflexions sur les grands sujets d'aménagements prioritaires pour le développement de leur secteur d'influence,
- Promotion des initiatives et gestion des réalisations d'intérêt commun,
- Constitution d'une force représentative vis à vis des partenaires concernés, sur les sujets de leur compétence.
- Réponses concrètes et rapides à des questions ponctuelles liées à des problèmes immédiats.

La Mission Locale vient d'adhérer à ce groupement d'employeurs pour l'année 2019.

Le Criollo

Chocolatier

Madame MAIRE a créé le CRIOLLO en 2001, le mois de ses 50 ans !

Avant cela, son parcours fut riche en diversité :

Elle a géré avec son mari le garage de Devecey pendant 18 ans, puis curieuse et gourmande, elle a travaillé à la Panetière jusqu'à la création de son salon de thé au centre-ville de Besançon. Mais c'est avec le chocolatier Claude STREIT, qu'elle choisit de créer la chocolaterie Le Criollo. Hébergés dans un premier temps par la pépinière d'entreprise, ils auront l'opportunité d'emménager dans les locaux actuels en pleine canicule, en juillet 2003.

Madame MAIRE, toujours très attachée à l'aide qu'elle peut apporter aux jeunes en situation précaire, a donné la chance à plusieurs d'entre eux (formation de 60 apprentis) dont une jeune femme accompagnée par la Mission Locale. En effet, Zineb, accompagnée par Mounia LALA BOUALI à la Mission Locale, a réalisé son premier stage, au CRIOLLO, avec le SIFA (Stage Individuel de Formation par Alternance) en 2014. Concluant, Madame MAIRE a souhaité que Zineb poursuive par une formation qualifiante (CAP Vente) avec le CFA Hilaire de Chardonnet. Une fois le diplôme en poche, Zineb a été embauchée en CDI au CRIOLLO sur le poste de vendeuse en magasin.

Aujourd'hui ce sont 14 salariés à temps complet, et +/- 8 salariés lors des moments forts (Noël, Pâques...)

C'est aussi **l'année de la passation**, puisque Chantal MAIRE transmet Le Criollo à **Madame Isabelle BLATEYRON** et espère ainsi faire tout ce qu'elle n'a pas le temps de réaliser. Après 53 ans de travail sans compter ses heures, toute l'équipe de la Mission Locale du Bassin d'Emploi de Besançon lui souhaite une très belle retraite.

Bonne dégustation !

CRIOLLO - 1 r Murgelot 25220 Chalezeule – 03 81 40 07 23



DIGIFAB.fr

UN PARTENARIAT À L'HONNEUR

A l'âge de 25 ans et après avoir loupé son BAC, **Azouz MANAÏ** pousse la porte de la Mission Locale pour y trouver sa voie. Il travaille durant plusieurs années en intérim dans différentes usines de Besançon mais, convaincu de ses capacités, il décide de voyager et de découvrir d'autres horizons. Il part aux États-Unis, là où sa sœur est installée et travaille dans une Université comme Professeur de Français. C'est là-bas qu'Azouz découvre le potentiel d'internet et y prend vite goût.

De retour en France, il valide un BTS en Informatique de Gestion puis une formation d'Administrateur Réseau sous Linux et pour finir, un Master 2 en tant qu'Ingénieur en formation à distance. En 2007, il est engagé au Rectorat de Paris comme Responsable Informatique du service de la formation des enseignants et quitte son poste 7 ans après, pour se lancer dans la folle aventure de la création d'une structure à lui.

En 2016, il crée la Fabrikaweb, une École du numérique pour enfants, pour laquelle il remporte le Concours "Talents des Cités" en régional, national et une mention spéciale au Sénat à Paris. Motivé, il développe un an plus tard une formation pour adultes diplômante de niveau Bac + 2, labellisée Grande École Du Numérique, accessible aux débutants et aux personnes en difficulté.



Suite à plusieurs rencontres et opportunités, la Fabrikaweb devient DIGIFAB et se développe sur 2 autres villes :

- **Au Havre**, parce qu'un jour, Azouz reçoit un appel d'un ancien Lauréat Talents des Cités du Havre qui croit fortement au potentiel de la Fabrikaweb. Le local étant trouvé, ils décident de se lancer ensemble dans l'aventure pour y développer « **Digifab Le Havre** » avec une formation de « *Développeur data* », également labellisée Grande École du Numérique.

Le développeur data a pour mission d'agréger des données venant de multiples sources, de les analyser et d'en extraire des informations permettant aux entreprises et aux organisations de mieux piloter leurs activités et d'anticiper leurs futurs besoins.

- **A Annemasse**, parce que la famille est présente et la collectivité locale très attachée à développer le numérique. Des locaux sont disponibles pour accueillir des adultes en formation de « *Référent Digital* ». Il ne reste plus qu'à trouver le bon formateur (à bon entendeur !).

Le Référent Digital a pour rôle d'identifier et d'accompagner la création de solutions numériques au sein d'une structure : création de sites web, mise en ligne de solutions e-commerce, publicité en ligne, services cloud, etc. C'est le couteau suisse du digital !

- **A Besançon** avec ce premier groupe qui passera son titre pro de « *Conseiller Médiateur Numérique* » au printemps 2019.

Le Conseiller Médiateur Numérique assure plusieurs services dans une entreprise. Il développe la communication digitale à travers les réseaux sociaux et la création de sites internet, la maintenance d'un parc informatique (Hardware, Software) et anime des formations auprès de public variés.

Et pour les enfants :

Leur permettre de devenir acteurs plutôt que consommateurs ! La technologie fait partie intégrante de notre vie quotidienne. Nos enfants y sont souvent confrontés, et parfois dès leur plus jeune âge. Pour mieux maîtriser et apprécier cette richesse du numérique, il faut leur apprendre à en devenir acteurs. 70% des métiers à venir sont encore inconnus, mais 90% d'entre eux seront liés à l'informatique. Enseigner le numérique à un enfant très tôt, c'est lui donner des clés pour des métiers d'avenir. Enseigner l'informatique nécessite à la fois de la pédagogie, mais également des outils ludiques pour que les enfants prennent plaisir à apprendre. Les outils utilisés dans les ateliers sont si ludiques, qu'ils facilitent rapidement l'assimilation de cette science dès l'âge de 7 ans, si bien que l'enfant a le sentiment de jouer tout en travaillant.



Et l'avenir

2019 : un nouveau DIGIFAB à Cergy pour accueillir enfants et adultes et toujours l'objectif de développer d'autres DIGIFAB en France et pourquoi pas l'international.

Avec le projet « **Révolution Numérique et Solidaire** », la Mission Locale et DIGIFAB devraient poursuivre un bout de chemin ensemble et ainsi permettre à une douzaine de jeunes de se former sur les métiers d'avenir...



ACTU MILO

La Garantie Jeunes



Le parrainage employeurs à la Garantie Jeunes























Depuis avril 2015, la Mission Locale de Besançon accueille des groupes de jeunes en Garantie jeunes. Ce dispositif propose à des jeunes de 16 à 25 ans, sans activité, de s'investir pendant un an dans un accompagnement renforcé vers l'emploi et l'autonomie. Ils sont accueillis en groupe à la Mission locale pour 5 semaines d'ateliers afin de les préparer à multiplier ensuite les expériences en entreprise et à engager un accompagnement individuel de proximité. Depuis septembre 2017, chaque équipe est parrainée par une entreprise.

Le représentant de l'entreprise (Directeur, DRH...) est présent lors de la première demi-journée pour accueillir le groupe de jeunes avec l'équipe GJ de la Mission Locale. Il rencontre ensuite les jeunes sur une demi-journée pour échanger avec eux sur son entreprise, les métiers qui y sont représentés, son propre parcours et ses attentes en tant que recruteur. Les jeunes peuvent lui poser « toutes les questions qu'ils n'ont jamais osé poser à un patron » ! Un rassemblement est organisé à mi-parcours (5 à 6 mois après l'intégration) et un en fin de parcours pour que l'employeur puisse suivre l'évolution du groupe et redonner des conseils ou des pistes éventuelles. Les jeunes peuvent solliciter de manière individuelle tout au long de l'année leur parrain/marraine pour des conseils, une simulation d'entretien d'embauche, un stage au sein de son entreprise...

Les rencontres entre les 2 univers (jeunes en insertion/entreprise) sont très riches et permettent aussi bien aux jeunes qu'aux employeurs d'avoir un regard différent sur l'autre.

De plus, cela permet de renforcer les liens entre les entreprises et la Mission Locale et de mieux répondre aux attentes des employeurs.

Voici la liste des entreprises qui ont déjà parrainé ou parrainent actuellement un groupe :

 ADECCO	 Le Bruit qui pense
 ADOMIS	 Leclerc Drive
 ARIQ BTP	 Leroy Merlin
 Bize plomberie	 Neige informatique
 CRIT	 Net'Clean
 Entreprise de peinture Lopez	 Pôle de Gérontologie
 Family Kids	 Ressources et services
 Fleuriste Les Roses	 Restaurant le Chinatown
 G2A services	 Restaurant Le Cosy
 Intermarché Fontaine Argent	 SAMSIC
 La CAPEB	 Vert Tiges

Nous les remercions vivement pour leur présence et leur engagement auprès des jeunes !

*Si vous aussi, vous souhaitez rejoindre ces parrains,
contactez Anne DUPEYRON : 03 81 85 85 77*

PREMIÈRE PARTICIPATION DE LA MILO À



VOXMILO, la web TV nationale des jeunes de Missions Locales, est un nouveau média pour découvrir les films réalisés par les jeunes, avec leur vision du monde du travail, leurs questions, leurs envies, leurs coups de gueule comme leurs coups de cœur.

L'objectif de cette grande opération nationale, qui consacrera les meilleures réalisations au printemps prochain à Cannes, est de favoriser l'expression des jeunes, leur ouverture sur le monde et la découverte de nouvelles dimensions, Il s'agit de donner à voir la vision qu'ont les jeunes du monde d'aujourd'hui, recréer du lien social et du collectif, de rendre les jeunes « acteurs » d'un projet, mais aussi de découvrir des métiers, des secteurs économiques. Autant d'objectifs que la pratique de la vidéo et la réalisation de reportages permettent d'atteindre.

A Besançon, Mélanie, Anthony et Killian, trois jeunes, âgés de 17 à 23 ans, (dont deux d'entre eux sont actuellement en service civique à la Mission Locale de Besançon), ont donc choisi de parler du harcèlement scolaire. Touchés de près ou de loin par ce fléau, nos jeunes cinéastes et réalisateurs ont mis toutes leurs tripes dans cette production. Equipés d'une caméra et d'un micro, ils ont réalisé fin janvier les scènes qu'ils ont pensées. Le travail a été minutieux et a nécessité plusieurs semaines de préparation. Il a fallu écrire les dialogues, concevoir le storyboard, faire du repérage et convaincre des acteurs amateurs de faire partie de cette aventure cinématographique.

Nous leur souhaitons bonne chance pour la suite et pourquoi pas de monter les marches à Cannes au Printemps !





Afin de maintenir et de renforcer nos actions en faveur de l'insertion des jeunes dans le monde du travail, la Mission Locale (association 1901) sollicite différentes entreprises pour le versement de la part hors quota de la Taxe d'Apprentissage.

MANPOWER a fait le choix en 2018 de nous verser une partie de la part hors quota sur les activités dérogatoires (dans la limite de 26% du hors-quota). Cette somme ainsi récoltée, cumulée à d'autres soutiens, a permis à notre association de renforcer ses actions en faveur de l'insertion, de la formation et de l'employabilité des jeunes de 16 à 25 ans.

Un des exemples est de mettre en place le premier salon inversé avec Manpower Besançon-Temis en mars 2019. En quoi cela consiste ? L'agence a 10 postes à pourvoir dans le domaine de la logistique. La Mission Locale recherche les 10 jeunes les plus à même de se présenter sur ces postes et les prépare à se présenter aux employeurs.

Ces jeunes vont se soumettre aux règles du « salon de l'emploi » en prenant la place assise (habituellement celle réservée à l'employeur). Leur objectif est d'inciter l'employeur à s'asseoir en face d'eux en présentant leur profil sous différentes formes : image, texte, vidéo, CV en format affiche.... Les employeurs quant à eux prennent le rôle des visiteurs, font le tour des tables et s'assoient vers les jeunes qui ont le plus retenu leur attention et avec qui ils souhaitent échanger.

Une heure après, le débrief est réalisé à chaud. Les mises en relations se font dans les jours qui suivent...

C'est pour la Mission Locale, le démarrage de plusieurs projets innovants avec MANPOWER.

*« Choisissez un travail que vous aimez
et vous n'aurez pas à travailler un seul jour de votre vie ».*

Confucius



L'ANTENNE DE Baume-les-Dames



La Mission locale est présente à Baume-les-Dames depuis 1994.

L'Antenne de Baume les Dames couvre les communautés de communes du Doubs Baumois, du Pays de Sancey-Belleherbe et des Deux Vallées Vertes. Elle propose aux jeunes de ces territoires 2 permanences d'accueil : à Baume-les-Dames (tous les jours sauf le mardi matin) et à Sancey (1 à 2 fois par mois, sur rdv).

Deux conseillères, **Carine Romanens** et **Caroline Bouvart**, accueillent et accompagnent près de 200 jeunes tout au long de l'année. Elles ont également développé des relations de travail très étroites avec les partenaires locaux : Objectif Emploi, le CCAS, le Centre Médico-Social, la Ressourcerie... Elles collaborent également avec les entreprises du secteur : MBP, Profialis, l'ADAPEI, ELIAD et de nombreux artisans et commerçants qui accueillent des jeunes en stage ou en emploi et qu'elles accompagnent dans leurs recrutements.

Anciennement installées dans l'ancien Palais de Justice (rue Barbier) actuellement en travaux, les conseillères accueillent les jeunes du secteur dans des locaux provisoires, 8 rue de Provence. Elles y proposent le même accompagnement et les mêmes outils que ceux proposés aux jeunes bisontins, mais adaptés aux spécificités du territoire.

La force de cette antenne est son implantation ancienne et son duo de conseillères dynamiques au professionnalisme reconnu ! N'hésitez pas à passer les voir.



Pour contacter Carine Romanens ou Caroline Bouvart

☎ : 03 81 84 09 08

Du lundi au vendredi de 8h30 à 12h et de 13h30 à 17h

Antenne fermée le mardi matin

f @missionlocalebaumelesdames

AUTO PORTRAIT

Anne DUPEYRON
Chargée de projet – Coordinatrice GJ



Ma vertu préférée :	<i>J'aime que les gens soient justes</i>
La qualité que je préfère chez un être humain :	<i>Sans ouverture d'esprit, on est un peu moins humain.</i>
Le principal trait de mon caractère :	<i>On me dit souvent que je fais tout trop vite !</i>
Ce que j'apprécie le plus chez mes amis :	<i>Un ami est quelqu'un qui ne vous épargne pas. La franchise est sa plus grande qualité.</i>
Mon principal défaut :	<i>Comme il faut que les choses avancent vite, on me trouve souvent impatiente !</i>
Mon occupation préférée :	<i>J'adore me plonger dans un livre, un film, un concert et en ressortir changée.</i>
Mon rêve de bonheur :	<i>Il est bien à l'abri !</i>
Quel serait mon plus grand malheur ?	<i>Qu'on m'interdise de faire de nouvelles rencontres</i>
Ce que je voudrais être :	<i>Quelqu'un de mieux, un peu tous les jours</i>
Le pays où je désirerais vivre :	<i>L'idéal serait un pays où les gens se comprennent lorsqu'ils se parlent.</i>
La couleur que je préfère :	<i>Je suis éblouie par les bleus de Van Gogh</i>
La fleur que j'aime :	<i>Rien de plus beau qu'un Iris de Van Gogh !</i>
L'oiseau que je préfère :	<i>J'aime les oiseaux migrateurs, plus particulièrement la Cigogne dont le vol est magnifique</i>
Mes auteurs favoris en prose :	<i>Je me précipite sur les livres de Paul Auster, d'Haruki Murakami, de Marie Darrieussecq et de Joyce Carol Oates, entre autres !</i>
Mes poètes préférés :	<i>Ne me demandez pas d'en réciter mais je dirais Stéphane Mallarmé et Charles Baudelaire</i>

Mes musiciens préférés :

J'écoute beaucoup de musique et mes goûts vont du classique au rock, en passant par la chanson française ou le rap. Alors je pourrais citer Alain Bashung, Joy Division, Camille, Lomepal, Jacques Brel ou Bach...

Mes peintres favoris :

Vous seriez surpris que je ne cite pas Van Gogh ! Mais j'adore également Kandinsky, Soulages, Picasso ou Matisse

Mes héros dans la vie réelle :

Tous ceux qui ont eu un parcours de vie extrêmement difficile et qui pourtant ont choisi de se battre pour les autres. Simone Veil en est le meilleur exemple

Le don de la nature que je voudrais avoir :

J'aurais adoré savoir dessiner

Comment j'aimerais mourir :

Debout, c'est un peu cliché, non ?!

Mon état d'esprit actuel :

Vous n'en avez pas assez, vous, qu'on ne parle que de moi ??

Les fautes qui m'inspirent le plus d'indulgence :

Celles qu'on avoue

Ma devise favorite :

Mon pessimisme n'est qu'une forme de l'optimisme (Jean Cocteau)



