

RAPPORT MORAL

Il me revient l'honneur en tant que Président de la mission locale de vous accueillir dans cette salle Courbet pour notre assemblée générale annuelle et d'introduire cette séquence par le traditionnel rapport moral. Le Directeur m'a demandé d'être bref, il m'a promis de l'être aussi, ceci afin de laisser un temps suffisant aux échanges lors du moment convivial de fin d'AG.

2022 a été marqué par l'arrivée à compter du 1^{er} mars du Contrat d'engagement jeune ; ce nouveau dispositif d'accompagnement renforcé a remplacé la Garantie jeunes en ouvrant la possibilité aux deux opérateurs principaux du Service public de l'emploi, Pole emploi et les missions locales, de proposer ce cadre contractuel aux jeunes accompagnés. Le CEJ, comme les intervenants suivants vous le préciseront, propose aux jeunes un parcours intensif, entièrement personnalisé, d'une durée de 6 à 12 mois. Une fois signé le CEJ, le jeune bénéficie d'un accompagnement par un conseiller dédié, d'un programme hebdomadaire de 15 à 20 heures, et d'une allocation pouvant aller jusqu'à 528 €. Ce dispositif inspire aujourd'hui au niveau national des expérimentations en cours autour des bénéficiaires du RSA mais ceci est un autre sujet. En 2022, notre mission locale a accompagné en CEJ 535 jeunes, soit 97.3% de l'objectif que l'Etat nous avait fixé ; la Team MiLo a relevé le défi et je tiens en tant que Président et au nom de la Gouvernance de l'association, à l'en remercier très fortement.

Avec l'arrivée du CEJ, il nous a fallu dans des délais courts trouver de nouveaux locaux nous permettant d'accueillir dans de bonnes conditions un nombre de jeunes plus important en accompagnement renforcé. Le choix de notre Gouvernance s'est porté sur des locaux situés rue Xavier Marmier ; ces derniers offrent une superficie de 500 m², salles pour des collectifs et bureaux, en étant proches du siège de la rue Midol et facilement accessibles pour tous les jeunes. Ce choix, qui nous a été reproché par certains, était pour nous le plus logique car répondant le plus aux critères que nous nous étions fixés ; il pourra être réinterrogé dans le futur mais ceci est un autre sujet.

Mais le CEJ nous a obligé également à faire évoluer notre organisation ; depuis un an, toute l'équipe mission locale participe activement à la mise en œuvre du CEJ (sur l'orientation, sur le suivi individuel, sur l'animation d'ateliers) et une véritable dynamique s'est créée autour de ce dispositif.

Pourtant, la mise en œuvre du CEJ n'a pas été simple et les charges administratives de reporting qui incombent encore aujourd'hui aux conseillers sont chronophages. Heureusement, ce nouveau dispositif a permis à l'équipe de développer de nouvelles relations partenariales, notamment avec l'Ecole de la 2^{ème} chance récemment implantée sur Besançon, ou de renouer des liens avec différents acteurs économiques ou associatifs du territoire.

Le CEJ en 2022 à la mission locale représente 15.4% des jeunes accompagnés MAIS 54.9 % de la subvention Etat attribuée à notre association. Le CEJ, vous l'aurez compris, revêt donc une importance particulière mais nous tenons à affirmer également notre volonté et notre attachement à continuer à accompagner tous les autres jeunes qui en exprimeraient le besoin.

Avant même que je sois officiellement désigné comme Président de l'association fin 2020, le Directeur m'avait indiqué lors d'un premier échange que, en endossant ces nouvelles responsabilités associatives, je devenais le patron d'une P.M.E., employeur officiel d'un peu moins de 50 salariés. Depuis la fin de la crise sanitaire et la reprise économique post covid, on entend souvent les médias et les décideurs évoquer les métiers en tension et les filières qui n'arrivent pas à recruter. Je ne sais pas si le métier de conseiller en mission locale est un métier en tension ; je sais en revanche que la question RH est inscrite systématiquement à l'ordre du jour de notre point hebdomadaire avec le Directeur et que 2022 a été marqué par de nombreuses arrivées et départs de collaborateurs (19 arrivées, 12 départs). Quelquefois, le Directeur en parlant de RH évoque 3 heures, 3 jours, 3 semaines, 3 mois, ce qui correspond malheureusement au temps passé par certains collègues arrivés en 2022 dans leurs nouvelles fonctions. Et il paraîtrait que la question RH en 2023 est tout aussi complexe, voire plus, mais ceci est un autre sujet.

2022 aura confirmé aussi la bonne santé financière de notre association ; notre trésorier, Jean-Noël Marguier, ainsi que notre nouvel expert-comptable, Latif Ergin vous le confirmeront dans quelques instants.

Cette capacité financière renforcée nous a permis d'assumer la location de nos nouveaux locaux sur Marmier à partir de 2022 et nous permet d'envisager l'avenir avec plus de sérénité. Une réflexion autour de l'actualisation de notre projet associatif de structure a été engagée en fin d'année 2022 et devra nous permettre de nous projeter à 360° et d'envisager notre mission locale à horizons 2025.

Notre projet expérimental autour du repérage des publics invisibles, conduit en lien étroit avec 9 autres acteurs pluridisciplinaires du territoire, démarré à l'automne 2019, s'est achevé officiellement en cette fin d'année 2022. En trois années, 218 sorties du KAF'Truck ont été organisées, 2500 jeunes différents ont été rencontrés, et parmi ceux-là, 146 dits « invisibles » ont été repérés, dont 89 ont accepté d'être (re)mobilisés vers un parcours d'insertion sociale et professionnelle. En parallèle, la recherche action collaborative, animée par Alexandre Moine et Christian Guinchard, enseignants chercheurs à l'Université de Franche Comté, a rendu ses conclusions et préconisations lors d'une journée instructive et récréative rassemblant une centaine de professionnels autour du repérage des « invisibles » et de l'engagement des jeunes. Notre Gouvernance a fait le choix fin 2022 d'inscrire de manière pérenne cette action repérage – remobilisation dans l'offre de services générale de notre association. Une équipe dédiée est en cours de constitution mais ceci est un autre sujet.

2022 aura été marquée également par les 40 ans de notre association et la création du réseau des missions locales sur le territoire national. Nous avons souhaité, Gouvernance et Direction, fêter dignement cet anniversaire en proposant 3 temps forts sur le mois d'octobre dernier ; une conférence sur la génération Z et le non recours des jeunes aux services publics, animée par Agnès Heidet et Benjamin Vial au Centre Nelson Mandela, une journée portes ouvertes sur nos deux sites principaux d'activités à Besançon autour d'un jeu de piste ludique créé par différents salariés, un temps protocolaire ponctué de témoignages de jeunes et un spectacle de Samuel Bambi, humoriste à la renommée nationale, offert au public MiLo. Quel bonheur et quelle fierté pour le Président que je suis de voir le Grand Kursaal rempli de jeunes accompagnés ou non par l'association (qui pour un grand nombre n'était jamais entré dans une salle de spectacle) pour célébrer avec humour les 40 ans de notre association. Et quel programme ! Vivement les 50 ans !

Mais 2022, c'est enfin tout plein d'autres événements, manifestations, collaborations, accompagnement, solutions mobilisées qu'une rapide vidéo tentera de vous synthétiser dans quelques minutes.

Et 2023 correspondra sans doute à de nouvelles actions, nouveaux projets, nouveaux cadres ou contextes (projet associatif, implantation territoriale, France Travail, labellisation des missions locales) MAIS ceux-ci sont d'autres sujets que je n'évoquerai pas dans ce rapport moral ce soir.

Depuis un peu plus de 2 an 1/2, je pense avoir découvert la partie immergée de l'iceberg mission locale, je veux parler ici des salariés de l'association. J'ai découvert leur travail, les différentes facettes de leurs métiers, leur professionnalisme, mais j'ai partagé également leurs interrogations ou appréhensions. En tant que Président de la mission locale, je ne les côtoie pourtant que rarement mais les quelques occasions de rencontre en présentiel sont toujours très riches. Par ailleurs, je peux leur confirmer aujourd'hui que leurs directeurs et leurs responsables de secteur sont de très bons portes paroles et leurs meilleurs avocats.

Je souhaite sincèrement, en mon nom et au nom de la Gouvernance, remercier l'ensemble des salariés pour leur travail du quotidien, pour leurs actions diversifiées, pour leurs capacités d'adaptation et d'innovation, et pour leur engagement plein et entier au service des jeunes de nos territoires.

Je tiens à adresser également en parallèle mes remerciements à l'équipe des parrains marraines bénévoles de notre association, que j'ai rencontrés à plusieurs reprises, et qui, en complément de l'action des professionnels, accompagnent avec efficacité et engagement certains des jeunes.

Un grand merci également à l'ensemble de nos financeurs – Etat, FSE, Région, Grand Besançon Métropole, Département, Communautés de communes Doubs Baumois, Loue Lison, Pole emploi, CAF du Doubs, CPAM du Doubs, entreprises et mécènes. Merci à la Ville de Besançon qui nous met à disposition cette salle Courbet pour notre assemblée générale de ce soir.

Nos remerciements également à Latif Ergin du cabinet Mazars, notre expert-comptable, et ses collaborateurs, ainsi qu'à KPMG et Sophie Py notre Commissaire aux Comptes.

Je tiens enfin à remercier les membres du Bureau de notre association – Sylvie Maillard, Secrétaire – Laure Thiebaut et Marie-Laure Dalphin, Vice-présidentes – Jean-Noël Marguier, Trésorier – qui m'accompagnent régulièrement dans mes fonctions de Président, l'ensemble des administrateurs de l'association pour leur présence et participation active à nos instances de Gouvernance.

Didier PAINEAU,

Président de la mission locale